

PAZ Y DESARROLLO

24 DE FEBRERO DE 2021

Comunicación de Involucramiento- CoE



Red Ecuador
WE SUPPORT



Foto: Roberto López

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, con firma digital.

20 de febrero de 2020

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Paz y Desarrollo, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, la reducción de las desigualdades y violencias contra las mujeres y la lucha contra el cambio climático.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia institucional de acuerdo a nuestras líneas definidas en nuestro plan estratégico 2020-2024. https://www.pazydesarrollo.org/wp-content/uploads/2020/05/Plan_estrategico_PyD_final_trazado_web.pdf

También nos comprometemos a compartir esta información con organizaciones aliadas interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación y trabajo en los territorios.

Atentamente,

Francisco Pineda Zamorano
Director General



María Elena Alconchel García
Directora de Cooperación Internacional Ecuador

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

En Paz y Desarrollo, promovemos procesos de desarrollo sustentable basados en la igualdad de género, en la participación de la población y en la implicación de nuestro entorno para alcanzar la justicia social y el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables.

Desde su inicio y tras 30 años de vida apostamos por poner fin a las desigualdades, especialmente de género que ocasionan situaciones de pobreza y exclusión con las poblaciones más vulnerables de América latina, África y Asia y promoviendo una conciencia crítica auspiciadora de cambio en la sociedad española, mediante acciones de sensibilización y procesos de educación para la ciudadanía Global.

Misión: Promovemos procesos de desarrollo sustentable basados en la igualdad de género, en la participación de la población y en la implicación de nuestro entorno para alcanzar la justicia social y el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables.

Visión: Paz y Desarrollo apuesta por poner fin a las desigualdades, especialmente de género que ocasionan situaciones de pobreza y exclusión con las poblaciones más vulnerables, promoviendo una conciencia crítica auspiciadora de cambio.

Principios y valores de PyD

- **Equidad de género como estrategia de reducción de las desigualdades**
- **Independencia:** Paz y Desarrollo es aconfesional y apartidista **No discriminación de origen étnico**, por razón de sexo o religión.
- **Democracia y Participación:** a nivel interno y externo en los procesos que se desarrollan
- **Compromiso:** con la población, la organización y los procesos que se emprenden
- **Solidaridad:** como un valor humano de respeto hacia las poblaciones más vulnerables.
- **Transparencia:** implementamos mecanismos de participación para la rendición de cuentas y resultados
- **Entusiasmo:** Nos apasiona nuestro trabajo y creemos que los cambios son posibles
- **Resiliencia:** Capacidad de las personas y comunidades para adaptarse a los cambios sin renunciar a sus derechos

II. JUSTIFICACIÓN

Los derechos humanos son inherentes a todas las personas y ninguna, por tanto, debería sufrir discriminación en el ejercicio de éstos.

La lucha contra la pobreza y las desigualdades sociales es una apuesta que debemos mantener para contribuir a un crecimiento económico eficiente, inclusivo y sustentable; hombres y mujeres enfrentan su realidad social y su participación en los ámbitos políticos, económicos y ambientales de diferentes maneras. Sin embargo, hay sectores de la población que no los pueden ejercer totalmente, esto por la desigual distribución del poder de las sociedades en las que trabajamos, concebidas desde el androcentrismo. Las mujeres entonces, tienen mayor limitación en el goce de sus derechos, algunos de los factores que lo impiden y que son en los que como PyD trabajamos son: la discriminación que sufren para acceder en igualdad de condiciones en la vida política, la sobrecarga en las tareas reproductivas, la violencia y la estigmatización social que sufren al ser víctimas y la mayor restricción en la decisión sobre su salud sexual y reproductiva; y los impactos del cambio climático en la vida de las mujeres rurales.

Como Paz y Desarrollo tenemos el firme compromiso de contribuir en la eliminación de las barreras que le impiden a mujeres de todas las edades, gozar de sus derechos humanos. Por lo que nuestro primer objetivo estratégico se orienta a disminuir la vulnerabilidad como estrategia de la reducción de la pobreza y en nuestras líneas estratégicas apostamos por promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes.

En el contexto actual mundial de cambio climático es imposible entender y tomar medidas de adaptación y mitigación sin abordar dichos contextos, identificando las desigualdades que afectan a mujeres y hombres de manera diferenciada el análisis de género y las perspectivas de género permiten mostrar las relaciones desiguales de poder en las organizaciones e instituciones locales, regionales o nacionales. También permite dar cuenta y entender los cambios en las identidades y percepciones que pueden ocurrir durante y después de situaciones de crisis y dar cuenta del potencial en cuanto a cambios positivos.

Para esto nos alineamos con la agenda 2030 y las metas señaladas en los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo una organización más, que, de forma coordinada y complementaria en cada país, contribuirá a aportar al cumplimiento de las metas e indicadores de la Agenda, difundirla y sensibilizar a la sociedad civil.

Foto Josep Vecino



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Como organización no Gubernamental para el Desarrollo, nuestra misión y trabajo diario lleva implícito ambos principios manteniéndolos trabajando en nuestro programas y proyectos para hacerlo viable. Nuestro compromiso es velar y garantizar los derechos humanos en todos los ámbitos de nuestras acciones.

2. SISTEMAS

Enfoque de derechos en la identificación y formulación de proyectos
Sistema MEAL (Monitoreo, Evaluación. Aprendizaje y lecciones aprendidas)
Evaluación permanente de equipos y reuniones en base a procesos internos de medición de indicadores de cumplimiento.

3. ACTIVIDADES

Velar por la seguridad y medidas estableciendo protocolos de seguridad con el covid19
Identificar e implementar iniciativas para la sociedad civil enfocadas en:

- 1 proyecto para garantizar vida libre de violencias
- 1 proyecto para garantizar vivienda digna y resiliente
- 1 proyecto de participación ciudadana y control social
- 2 proyectos sobre participación política de mujeres rurales

4. INDICADORES

- 1 protocolo establecido para trabajo en terreno en pandemia con pruebas de covid quincenales incluidas y pagadas institucionalmente
- Nº de iniciativas económicas sostenibles gestionadas por mujeres
- Nº de mujeres y jóvenes que mejoran su formación técnica y profesional

- Nº de acciones que incluyen la socialización de mecanismos de atención y protección de mujeres que enfrentan violencia.
- Aumento % de las capacidades técnicas y políticas de legisladores/as y servidores/as públicos/as de instituciones locales en materia de derechos humanos, género y violencia contra la mujer
- % Aumento de capacidades de liderazgo y participación de las organizaciones de mujeres, respecto a la exigibilidad de las políticas de violencia contra la mujer
- Nº de campañas y acciones para visibilizar la violencia contra la mujer
- Nº de espacios impulsados de empoderamiento y participación de mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes contra la violencia de género
- Nº OSC con énfasis en grupos de mujeres que fortalecen sus capacidades técnicas y organizativas para fomentar la incidencia y veeduría en los procesos de desarrollo y gobernanza local
- Nº de espacios impulsados de empoderamiento y participación de mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes en mecanismos de participación y gobernanza

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

PyD garantiza los derechos laborales en igualdad de condiciones dentro de la organización y nos comprometemos como parte de nuestra misión institucional.

2. SISTEMAS

Propiciar contratación digna de todos y todas las empleadas de la organización bajo normativa del país

Existencia de baremo salarial en función de los cargos para garantizar igual salario a hombres y mujeres

Protocolo de abuso sexual o razón de sexo.

Plan de igualdad organizacional

3. ACTIVIDADES

Realización conjunta de los protocolos y planes y socialización de los mismos

Publicación abierta y transparente de ofertas laborales en redes sociales y grupos de interés

Elaboración de matrices de evaluación por capacidades para el acceso a puestos laborales.

Acciones positivas para la contratación de mujeres en cargos de responsabilidad

Acciones para garantizar los cuidados y flexibilidad laboral

4. INDICADORES

El 100% de la plantilla contratada cuenta con contratos de acuerdo a la legislación laboral del país

El 80% de la plantilla conoce los manuales y protocolos y sus mecanismos de uso

En 2021 se han realizado 6 procesos de selección bajo procesos establecidos en manuales de procedimientos de los cuales 5 son mujeres y 1 hombre

El 100% de los empleados tienen flexibilidad para la corresponsabilidad familiar.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Desde Paz y Desarrollo ponemos de manifiesto nuestro compromiso y la necesidad urgente de abordar estrategias de adaptación al cambio climático y a la gestión de los recursos hídricos, pues son éstos los que delimitan el desarrollo y supervivencia de la población, pudiendo aumentar la desigualdad y, por ende, la vulnerabilidad violencia y pobreza si no son atendidas sus causas y sus efectos. En nuestro plan estratégico 2020-2024 la lucha contra el cambio climático es una de nuestras prioridades y compromisos

2. SISTEMAS

Disminución de uso e impresiones papel principalmente para los procesos de formación y talleres.

Inclusión en los proyectos del componente ambiental

Política de uso de desechables

3. ACTIVIDADES

Manual normativo para la no impresión de documentos para los proyectos, se entrega vía digital y de libre acceso en web

Revalorizar cadenas productivas vinculadas a especies no maderables y al bambú como alternativa sostenible y resiliente

Identificación y búsqueda de proveedores que no utilicen desechables

4. INDICADORES

En el 80% de proyecto ya se aplica la no impresión de manuales.

1 proyecto en ejecución que potencia la cadena del Bambú

El 75% de los proyectos en ejecución no utilizan desechables.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Como organización de cooperación tenemos el deber de velar y gestionar adecuadamente fondos públicos y privados, nos comprometemos a ser parte del cambio desde la gestión institucional en cada una de sus formas de operar.

2. SISTEMAS

Manuales de procedimientos internos para la gestión y control

Elaboración de auditorías y evaluaciones

Sistema de reportes al estado ecuatoriano sobre trabajo en los territorios, fondos recibidos

Reportes y participación activa a través de la Unidad de Análisis Financiero.

Ejecución de proyectos a través de organizaciones sociales bajo control exhaustivo de fondos

Listados de proveedores y manual de compras y procesos transparentes de contratación

3. ACTIVIDADES

Actualización y revisión de manuales de procedimientos internos para compras y contrataciones

Establecimiento de consejos de dirección en cada proyecto para velar por la transparencia y rendición de cuentas

Elaboración de auditoría general externa anual

4. INDICADORES

- Cumplir al 100% con los procedimientos establecidos por la Unidad de Análisis financieros para garantizar la transparencia de fondos y donaciones para los proyectos de cooperación en 2020 participamos procesos de actualización, formación y reportes
- 2 consejos de dirección establecidos para cada proyecto.
- Revisiones y actualización de un manual operativo de compras
- 1 auditoría institucional realizada



Conclusiones y Recomendaciones

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

PyD apuesta por seguir trabajando y mejorando su accionar en para el cumplimiento, dentro de nuestro ámbito de Acción, de las metas de la agenda 2030.

Entendemos la diversidad de instituciones y empresas, así como el tamaño de las mismas, por lo cual se agradecería exactamente conocer que se solicita exactamente. Como institución en nuestro caso nos centramos en un Plan Estratégico con indicadores muy concretos focalizados al cumplimiento de los ODS, por lo que el realizar este informe por un lado ha sido bueno para cuestionarnos otras acciones que no se reflejan o simplemente no están clarificadas en la institución y que se hacen

Recomendaciones

Si bien existen lideres por los ODS y mesas de trabajo por temáticas, podría ser interesante establecer más relación entre empresas y organizaciones no gubernamentales. Sentimos que hay una separación entre el sector privado y las ONG que sería interesante poder analizar e intercambiar experiencias a fin de encontrar mayor articulación y colaboración.



VIII. ANEXOS

Adjuntar todos los documentos, fotografías, evidencias que considere necesario.